

# **ЛОКАЛНИ АКЦИОНИ ПЛАН ЗА МЛАДЕ 2010-2014**

**Нова Црња, јун 2010. године**

# САДРЖАЈ

<b>Одељак 1</b>	<b>Увод</b>
1.1	Уводна реч Председника
1.2	Канцеларија за младе општине Нова Црња
1.3.	Савет за младе
<b>Одељак 2</b>	<b>Принципи и вредности</b>
<b>Одељак 3</b>	<b>Контекст</b>
3.1	Географски подаци
3.2	Демографски подаци
3.3	Анализа кључних актера
3.4	Анализа ресурса
3.5	SWOT анализа
3.6	Пресек стања и положаја младих
3.7	Циљне групе
<b>Одељак 4</b>	<b>ПРИОРИТЕТИ</b>
4.1	Стратешки правци
4.2	Опши циљеви
4.3	Специфични циљеви и активности
<b>Одељак 5</b>	<b>Повезаност другим стратешким документима</b>
5.1	Повезаност са Националном стратегијом за младе
5.2	Повезаност са другим локалним стратегијама
<b>Одељак 6</b>	<b>Механизми имплементације</b>
<b>Одељак 7</b>	<b>Промоција активности дефинисаних ЛПАМом</b>

## АНЕКСИ

Анекс 1	Акциони план за 2010 годину
Анекс 2	Акциони план 2011 – 2014 године

**1.1 Уводна реч Председника општине**

За даљи опстанак и развој наше средине, од одлучујућег значаја је какве ће услове за живот, школовање и образовање, културу, забаву, бављење спортом, имати младе генерације. Доношење Локалног акционог плана за младе, као стратешког документа, добра је прилика да омладина сагледа и анализира тренутно стање и свој положај у локалној заједници, и на основу тих параметара одреди правце заједничког деловања за побољшање своје позиције.

Уверен сам да ће Савет за младе, уз помоћ надлежних институција, али и ангажовањем појединаца, на прави начин одредити место и улогу младих, као и мере, динамику, појединачна и колективна задужење и средства за квалитетно унапређење тог положаја. На нама је да, по усвајању овог документа, одговорно и у пуном капацитету приступимо његовом спровођењу. Имамо јединствен и дугорочан циљ - здраве, образоване и социјално одговорне и успешне генерације младих које ће преузети највеће одговорности у нашој локалној заједници и ширем друштву. Својом енергијом и одлучношћу свакако ће га учинити бољим, богатијим и перспективнијим, а наша обавеза је да им створимо услове да то учине у општини Нова Црња.

**Председник Општине**

---

## 1.2. КАНЦЕЛАРИЈА ЗА МЛАДЕ

Канцеларија за младе Општине Нова Црња је основана 01.12.2008. године као радно тело за пружање помоћи младима општине Нова Црња.

Основни циљеви Канцеларије за младе Општине Нова Црња су:

- Подстицање младих да се организују, удружују и учествују у друштвеним токовима
- Заштита интереса младих и помоћ у остваривању њихових интереса
- Сарадња са омладинским удружењима
- Подстицање и остваривање сарадње која се односи на омладину и улогу младих на територији општине Нова Црња

Финансирање рада Канцеларије за младе врши се из буџета Општине Нова Црња.

Канцеларија за младе је до сада реализовала следеће радионице у оквиру пројекта ШАПЕ:

- **Србија у мојим мислима** (Психоеколошки начин размишљања и живљења, активирање и јачање осећања блискости у односу на окружење у коме се живи)
- **Бал под маскама** (Препознати концепт и устаљене стереотипе у релацији ЈА-ДРУГИ (културне, етничке, националне), потстаћи уметничку креативност у групном деловању)
- **Антропологија секса** (Значење и значај секса у људским друштвима и култури; полни и родни идентитет, уметничка/истраживачка креативност у индивидуалном и групном раду)
- **Реч по реч - свет на длану** (MS Word и упознавање са његовим сличностима са осталим апликацијама из Office пакета, као и њиховим алтернативама, израда једноставних web страница)
- **Вештине комуникације и јавног наступа** (Употреба одређених презентационих вештина, прилагођавање говорних техника учесника, развијање самопоуздања, односа са „публиком“)
- **Од идеје до акције кроз пројекат** (Основни кораци у припреми предлога пројекта)

Поред ових активности Канцеларија за младе је организовала летњи турнир у баскету, учествовала у реализацији пројекта Здрав стил - мој стил организовањем акција којим су промовисани здрави стилови живота.

У Канцеларији за младе ће се у наредном периоду одржати следеће радионице:

- **Организација и планирање догађаја** (Развити свест о значају вештина за професионално организовање и вођење окупљања)
- **Хоћу да се запослим** (Знања и вештине за успешно тражење посла, идентификовати властите снаге и слабости у процесу тражења посла)

- **Јавно заступање** (Упознавање са концептима јавног заступања, начин одређивања теме, циљева и корака у јавном заступању)

- **Здрави стилови живота**

- **Форум театар** (Упознати младе са форум позориштем и целим „арсеналом“ игара, вежби, техника и стратегија које подстичу комуникацију и стварају услове да се на креативан и конструктиван начин истраже и испробају могући начини деловања у свакодневним ситуацијама које се доживљавају као опресивне, конфликтне или насилне)

- **Ризици илегалних миграција и трговина људима** (Стећи свест о трговини људским бићима, препознати факторе ризика у локалној средини и могуће превентивне поступке)

- **Интернет** (Упознавање са актуелним комуникационим технологијама на једноставан начин. Умрежавање, комуникација, међусобни утицај и заједнички практични рад кроз виртуелну интеракцију)

- **Причајмо о сексуалности**

- **Вршњачко насиље**

- **Од предрасуда до толеранције** (предрасуде - како настају, свако има предрасуде и одговорност за њихово манифестовање, како утичу на понашање!!!)

- **Конфликт и шта са њим?** (Разумевање и конструктиван приступ сукобима као саставном делу свакодневног живота)

- **Каква корист од породице?** (Разумевање себе у контексту породице јуче-данас-сутра)

**Ја сам ОК, ти си ОК** (Свест о одговорности за сопствена емотивна стања, прихватање себе уважавање других)

### 1.3. САВЕТ ЗА МЛАДЕ

Одлуком председника Општине Нова Црња, 05.12.2008. године формиран је Савет за младе Општине Нова Црња. Савет за младе:

- иницира и учествује у изради локалне омладинске политике у области образовања, спорта, коришћења слободног времена, повећања запослености, информисања, активног учешћа, обезбеђивању једнаких шанси, здравства, културе, равноправности полова, спречавању насиља и криминалитета, приступа правима, одрживог развоја и животне средине и другим областима од значаја за младе;
- учествује у изради посебних локалних акционих планова и програма у сагласности са Националном стратегијом за младе;
- прати остваривање акционих планова и програма за младе и локалне омладинске политике;
- доноси закључке и даје мишљења о питањима из своје надлежности и о њима обавештава органе општине;
- даје мишљење на предлоге прописа и одлука које доноси Скупштина општине у областима значајним за младе;
- усваја годишње и периодичне извештаје о остваривању локалне омладинске политике и локалних акционих планова и програма за младе и подноси их Скупштини Општине, председнику Општине и Општинском већу;
- иницира припрему пројеката или учешће у програмима или пројектима за младе у циљу унапређења положаја младих и обезбеђења остваривања њихових права која су у надлежности Општине;
- координира и подстиче сарадњу између општине и омладинских организација и удружења и пружа помоћ у реализацији њихових активности;
- координира и подстиче остваривање међуопштинске сарадње која се односи на омладину и о томе обавештава органе општине;

Чланове Савета за младе општине Нова Црња, чине

Red Br	СТРУКТУРА САВЕТА ЗА МЛАДЕ	
	Име и презиме	Функција
1	Др Атила Ђерман	Председник
2	Душан Вуковић	Заменик председника
3	Владислава Миланков	Члан
4	Дарко Оприн	Члан
5	Марија Кулунџић	Члан
6	Милена Рашета	Члан
7	Чаба Каса	Члан
8	Дијана Јокић	Члан
9	Неђељко Лучић	Члан

Одлуком Председника Општине и Председника Савета за младе именовани су чланови Тима за израду локалног акционог плана за младе Општине Нова Црња:

1. Јовандић Зоран, координатор тима за израду локалног акционог плана за младе Општине Нова Црња;
2. Берман Др Атила, члан тима задужен за област здравље и млади;
3. Томин Станко, члан тима задужен за област активно учешће младих;
4. Вуковић Душан, члан тима задужен за област безбедност и млади;
5. Добрић Сања, члан тима задужен за област одрживи развој и млади;
6. Рашета Милена, члан тима задужен за област информисање и млади;
7. Обрадовић Сава, члан тима задужен за област образовање и млади;
8. Кулунџић Марија, члан тима задужена за област запошљавање и млади;
9. Лучић Недељко, члан тима задужен за област заштита животне средине и млади и
10. Ђорђевић Радица, члан тима задужен за област социјална заштита и млади

## Одељак 2

## ПРИНЦИПИ И ВРЕДНОСТИ

Локални акциони план за младе општине Општине Нова Црња, у току свог рада и креирању мера за побољшање статуса младих, користиће принципе на којима је рађена Национална стратегија за младе, јер произлазе из вредносног система чији су основ Устав Републике Србије, Универзална декларација о људским правима, Конвенција УН о правима детета са Протоколима, Конвенција Савета Европе о људским правима и основним слободама и Међународни пакет о грађанским и политичким правима.

Принципи локалног плана акција су:

- **Поштовање људских права** - Обезбеђује се да сви млади имају иста права без обзира на пол, расну и националну припадност, религијско и политичко опредељење, сексуалну оријентацију, социјални статус, као и функционалне сметње/инвалидитет. Обезбеђују се равноправне могућности за развој младих засноване на једнаким правима, а у складу са потребама, властитим изборима и способностима.
- **Равноправност** - Омогућава се да сви млади имају право на једнаке шансе, на информисање, на лични развој, доживотно учење, запошљавање у складу са разноврсним сопственим карактеристикама, изборима и способностима. Обезбеђује се поштовање родне равноправности, недискриминације, слободе, достојанства, безбедности, личног и друштвеног развоја младих.
- **Одговорност** - Подстиче се и развија одговорност оних који раде са младима, као и одговорност младих у складу са њиховим могућностима.
- **Доступност** - Препознају се и уважавају капацитети младих као важног друштвеног ресурса и исказује се поверење и подршка њиховим потенцијалима: млади знају, могу, умеју. Омогућава се и обезбеђује доступност свих ресурса младима Млади у Србији Обезбеђују се услови за очување здравља младих и квалитетно спровођење слободног времена. Афирмише се и стимулише постепено увођење и развијање инклузивног образовања на свим нивоима.
- **Солидарност** - Развија се интергенерацијска солидарност и улога младих у изградњи демократског грађанства. Подстичу се сви облици вршњачке солидарности, подстиче се култура ненасиља и толеранције међу младима.
- **Сарадња** - Подржава се и обезбеђује слобода удруживања и сарадња са вршњацима и подстиче интергенерацијска сарадња, на локалном, националном и међународном нивоу.
- **Активно учешће младих** - Обезбеђују се права, подршка, средства, простор и могућност како би млади учествовали у процесу доношења одлука, као и у активностима које доприносе изградњи бољег друштва.
- **Интеркултурализам** - Омогућава се поштовање различитости у свим областима људског живота, толеранција, као и афирмација уметничких и креативних приступа усмерених на неговање и развијање интеркултуралног дијалога међу младима.
- **Целоживотно учење** - Промовише се целоживотно учење у којем се афирмишу знање и вредности и омогућава стицање компетенција. Обезбеђује се повезивање

формалних и неформалних облика образовања и развијање и успостављање стандарда у образовању.

- **Заснованост** - Обезбеђује се да сви стратешки концепти, принципи и активности који се односе на младе буду засновани на утемељеним и релевантним подацима и резултатима истраживања о младима.

**3.1. ГЕОГРАФСКИ ПОДАЦИ**

Општина Нова Црња је лоцирана у североисточном Банату и припада средњебанатском округу. На западу и северозападу граничи се општином Кикинда, на југу општином Житиште, док њена североисточна граница чини део државне границе са Румунијом. Општина Нова Црња заузима површину од 273 км<sup>2</sup>, што представља само 1,3 % територије Војводине (Републички завод за статистику, 2004.г). Њених 12.705 становника чини 0,6 % војвођанског становништва. Према густини насељености, општина Нова Црња са 47,3 ст/км<sup>2</sup> је скоро duplo слабије насељена (1,9 пута) него Покрајина (94,5 ст/км<sup>2</sup>).



Општине Средњебанатског округа



Општина Нова Црња

Према резултатима пописа становништва 2002, у општини Нова Црња налази се шест насеља: Александрово, Војвода Степа, Нова Црња, Радојево, Српска Црња и Тоба. Отварање међународног граничног прелаза, 1970. године, позитивно је утицало на побољшање географског положаја општине Нова Црња. Визни режим између Србије и Румуније је успостављен онога тренутка када је Румунија постала кандидат за улазак у Европску Унију. Од тада се смањила фреквентност саобраћаја преко овог граничног прелаза. Тиме је умањена предност општинског пограничног положаја. Уколико би се Србија нашла на „белој шенген листи“ или уколико би постала кандидат за приступ у Европску Унију, географски положај насеља општине Нова Црња, али и други друштвено географски фактори би свакако „осетили“ позитивне ефекте. Пограничне општине би се у будућности могле преобразити у регионе сарадње, као што је потенцијално замишљен Еурорегион Дунав-Криш-Мориш-Тиса. Прекогранична сарадња је нарочито подржана и у финансијском и у концепцијском смислу од стране институција Европске Уније и на томе може да почива основа развоја општине Нова Црња.

Главна саобраћаница у општини Нова Црња је међународни пут М-7. Он, спајајући Зрењанин са границом Србије и Румуније, и даље са Темишваром, прелази преко општинске територије. Од насеља Нова Црња се у североисточном правцу одваја асфалтни пут преко Руског Села за Кикинду. Ускотрачна железница је постојала од 1898. до 1969. године. Повезивала је већи број насељених места са Зрењанином. „Ђира“ је превозио дневне мигранте и пољопривредне производе. Развојем друмског саобраћаја, железница је постала нерентабилна (Бајић, 1984, 10).<sup>1</sup>

<sup>1</sup> Подаци преузети из Стратешког плана развоја Општине Нова Црња 2010-2015. године

### 3.2 ДЕМОГРАФСКИ ПОДАЦИ

Општина Нова Црња је једна од најмањих општина у Србији за коју је карактеристично константно смањење броја становника. Број становника општине Нова Црња се сваке декаде смањивао за око 9% што је последица негативног природног прираштаја али и миграција из сеоских у градска подручја.

Према последњем попису (2002. године) на територији општине живи 12.705 становника.

Година	Тотал становника	Број мушкараца	%	Број жена	%	Број жена на 100 мушкараца
1971	18298	9010	49,24	9288	50,57	103,08
1981	16270	7915	48,64	8355	51,35	105,55
1991	14538	7067	48,61	7471	51,38	105,71
2002	12705	6180	48,64	6525	51,35	105,58

Старосна група (год)	Број 1971	%	Број 1981	%	Број 1991	%	Број 2002	%
0-9	2243	12,25	1813	11,14	1727	11,87	1339	10,53
10-14	1332	7,27	956	5,87	865	5,94	810	6,37
15-19	1718	9,38	1099	6,75	782	5,37	834	6,56
20-24	1388	7,58	1077	6,61	872	5,99	752	5,91
25-29	773	4,22	1229	7,55	924	6,35	638	5,02
30-34	1176	6,42	1103	6,77	945	6,50	767	6,03
35-54	5145	28,11	4322	26,56	3647	25,08	3633	28,59
55-64	2181	11,91	2127	13,07	2268	15,60	1405	11,05
65 и више	2316	12,65	2536	15,58	2468	16,97	2499	19,66
Непознато	26	0,14	8	-	40	0,27	28	0,22
УКУПНО:	18298	100	16270	100	14538	100	12705	100

Упоређујући податке из пописа (1971-2002), осим константне депопулације, може се констатовати и константно опадање удела млађих старосних група у укупном броју становника (деце до 9 година, као и деца у узрасту 10-14, 15-19 и 20-24) у прве две декаде (1971-1991) док попис 2002. године бележи благи раст удела ових старосних група. Старосна група од 65 и више година бележи константан раст удела у укупном броју становништва у периоду 1971-2002. године.

Када је у питању старосна структура, најбројнија старосна група је старосна група становништва од 35 до 54 године старости (28,59%), а друга по бројности је старосна група од 65 и више година (19,66%) што указује на чињеницу да се овде ради о регресивном облику старосне структуре становништва.

## Природни прираштај и тенденције -

Природни прираштај становништва Војводине опада у доста дугом временском периоду, пратећи опадање фертилитета и морталитета. Општина Нова Црња представља једну од општина са најмањим природним прираштајем у Војводини чији се негативни тренд природног прираштаја учетворостручио од 1971. године до 2008. године.

Природни прираштај са основним подацима	
Подаци/попис	2008
Број живо рођених	68
Број умрлих.	216
Природни прираштај	-148
Ванбрачно рођених	-
Заведених бракова	30
Разведених бракова	5

Општина Нова Црња	1963	1971	1981	1991	2002	2008
Живо рођени	300	190	193	186	84	68
Умрли	244	224	245	281	251	216
Природни прираштај	+56	-34	-52	-95	-167	-148

Тренд смањења броја рођених је константан у свим пописним годинама, док је број умрлих у периоду од 1971. године до 1991. године константно растао, а од 2002. године број умрлих показује тренд опадања. Природни прираштај је у свим годинама пописа у општини Нова Црња био негативан, а 2002. године достигао је свој максимум од -167, након чега се смањује, али и даље остаје негативан.

## Национална структура становништва -

НАРОД	1971	1981	1991	2002	НАРОД	1971	1981	1991	2002
Срби	13230	10747	9824	8934	Бугари	-	7	12	9
%	72,30	66,05	67,57	70,31	%	-	-	-	-
Мађари	4293	3697	2993	2369	Муслимани	-	1	8	9
%	23,46	22,72	20,58	18,64	%	-	-	-	-
Македонци	24	27	42	25	Црногорци	152	139	83	55
%	0,13	0,16	0,28	0,19	%	0,83	0,85	0,57	0,43
Румуни	11	5	8	16	Буњевци	-	-	1	-
%	-	-	-	-	%	-	-	-	-
Словаци	1	13	1	4	Албанци	-	15	23	3
%	-	-	-	-	%	-	-	-	-
Југословени	-	789	455	101	Украјинци	-	3	2	5
%	-	4,84	3,12	0,79	%	-	-	-	-
Роми	-	683	889	869	Чеси	-	1	-	1
%	-	4,19	6,11	6,83	%	0	0	0	-
Хрвати	108	65	44	42	Власи	-	-	-	-
%	0,59	0,39	0,30	0,33	%	0	0	0	0
Словенци	9	2	4	-	Бошњаци%	-	-	-	2
%	-	-	-	-	%	0	0	0	0
Немци	-	22	18	21	Горанци %	-	-	-	-
%	-	0,13	0,12	0,16	%	0	0	0	0
Остали	I	8	-	5			15	124	235
	непознато								
	467								
	13230	10747	9824	8934					

Општина Нова Црња представља хетерогену националну средину са већинским српским становништвом, према попису из 1971. године, па све до 2002. године, које показује тенденцију опадања, што је карактеристично и за припаднике националних мањина (Мађари, Хрвати, Црногорци итд), док код ромске етничке групе постоји повећање процентуалне заступљености у односу на укупан број становника.

## Незапосленост младих -

Подаци за 2010 годину	Мушкарци	Жене	УКУПНО
Укупан број незапослених лица	895	791	1686
Укупан број незапослених лица до 30 год.	152	120	272
Незапослена лица са 1 степеном квалификације до 30 год. старости	33	19	52
Незапослена лица са 2,3,4 и 5 степеном стручне спреме до 30 год. старости	114	86	200
Незапослена лица са вишом и високом стручном спремом до 30 год старости	5	15	20

Укупан број младих који су незапослени (272) представља 3,38% од укупног радно способног становништва општине Нова Црња, односно 16,42% од укупног броја незапослених лица на евиденцији Националне службе за запошљавање.

Када је у питању образовна структура младих који су незапослени, најзаступљенија је група младих са 2., 3.,4. и 5. степеном стручне спреме, незапослена лица са 1. степеном стручне спреме, док је најмање незапослених особа са високом и вишом стручном спремом.

Упркос оваквим статистичким подацима, истраживање потреба младих на територији општине Нова Црња је показало да је велики број младих заинтересован за стручно усавршавање, стицање нових знања, као и за активно тражење посла.

## Друштвена кретања -

На основу изложених демографских података у протеклих 40 година, евидентно је да је константна депопулација, која је карактеристична за општину Нова Црња, последица континуираног негативног природног прираштаја, као и миграција из сеоских у градске средине (Зрењанин, Суботица, Нови Сад, Београд). Један од основних разлога миграција су економског типа (немогућност или ограничена могућност запошљавања младих). Наставак оваквог тренда значи даљу депопулацију и, у коначном, даље слабљење већ прилично ослабљеног економског потенцијала општине, када су у питању људски ресурси.

### 3.3. АНАЛИЗА КЉУЧНИХ АКТЕРА

ИНСТИТУЦИЈА	Структуре које раде са младима, програми који се спроводе и ресурси који постоје за рад са младима
Локална самоуправа –	Савет за младе општине Нова Црња, Канцеларија за младе општине Нова Црња и Одељење за друштвене делатности (регресирање трошкова превоза средњошколцима и студентима и награде ђацима генерације). <u>Финансијски ресурси</u> : Буџет Општине Нова Црња. <u>Материјални ресурси</u> : Простор за одржавање предавања. Технички ресурси: техничка опрема. <u>Људски ресурси</u> : запослени и волонтери.
Социјална заштита –	Центар за социјални рад - У оквиру ове институције постоје особе задужене за рад са децом и младима са асоцијалним понашањем, са децом и младима са поремећајима у понашању и као и са проблемима насиља у породици и вршњачког насиља. Постоји и породични смештај (за децу без родитељског старања) као посебан вид социјалне заштите које пружа ЦЗСР. <u>Људски ресурси</u> : запослени у Центру за социјални рад.
Просвета –	На територији општине Нова Црња функционише 5 основних и једна средња школа(образовни профили: гимназија-општи смер, економски техничар и трговац). У оквиру Средње школе функционише ђачки парламент, као и спортске секције (одбојка и кошарка), литерарна, ликовна и информатичка секција. <u>Материјални ресурси</u> : Простор за одржавање предавања.
Запошљавање –	Национална служба за запошљавање- Програми који се спроводе су: програм приправника, програм волонтера, програм samozapoшљавања, програм новог запошљавања, јоб клубови, каријерно саветовање. <u>Људски ресурси</u> : Запослени у Националној служби за запошљавање.
Здравство –	Дом здравља Српска Црња: <u>Људски ресурси</u> : едукатори за област болести зависности, полно преносиве болести (ХИВ) и за област прве помоћи.
Цивилни сектор –	На територији општине Нова Црња постоје два удружења која раде са младима: Удружење младих Војвода Степа и Омладински клуб из Нове Црње. <u>Људски ресурси</u> : чланови удружења младих.
Црвени крст-	Општинска организација Црвеног крста бави се следећим програмима: Здравствено - превентивни (превенција и борба против болести АИДС-а, радионице и обука вршњачких едукатора, као и обележавање 1. децембра-Дана борбе против АИДС-а), Здравствено едукативни (борба против болести зависности и коришћења психо-активних супстанци), као и програми едукације о првој помоћи. Општинска организација Црвеног крста се бави и хуманитарним прикупљање хране и одеће намењене социјално угроженим лицима. <u>Људски ресурси</u> : Едукатори из здравствено-превентивне и здравствено едукативне области, као и едукатори за прву помоћ.

Полиција	Полицијска станица Нова Црња реализује предавања на тему малолетничке деликвенције и наркоманије и организује рад са малолетницима (жртвама и починиоцима). <u>Људски ресурси</u> : Едукатори за област малолетничке деликвенције и за област борбе против наркоманије.
Спортске организације и удружења	Општина Нова Црња нема сопствени спортски савез, а од спортских клубова најзаступљенији су фудбалски клубови (Радојево, Српска Црња, Војвода Степа, Нова Црња и Александрово), рукометни клубови у Војвода Степи, Српској Црњи и Александрову, шаховски клубови у Српској Црњи и Александрову, као и кошаркашки и тениски клуб у Српској Црњи и стонотениски клуб у Новој Црњи. Осим наведених клубова, у Српској Црњи постоји и школа фудбала "Будућност".
Друге друштвене организације и удружења која се баве младима (КУДови...)	У свим насељеним местима општине Нова Црња функционишу културно-уметничка друштва, с тим да у оквиру КУД-а Ади Ендре из Нове Црње, функционише и хор и аматерско позориште, док у оквиру КУД-а из Српске Црње функционише аматерско позориште "3 плус".

### 3.3. АНАЛИЗА ПОСТОЈЕЋИХ РЕСУРСА

Табела. 1 АНАЛИЗА РЕСУРСА			
ВРСТА РЕСУРСА	ПОСТОЈЕЋИ РЕСУРСИ	НЕДОСТАЈУЋИ РЕСУРСИ	ПРУЖАЛАЦ ПОТЕНЦИЈАЛНОГ РЕСУРСА
МАТЕРИЈАЛНИ РЕСУРСИ	Канцеларија за младе, просторије општинске управе Нова Црња, Народна библиотека, Центар за социјални рад, основне и средња школа, Црвени крст, спортски клубови, удужења младих, политичке партије, полицијска станица.	Клуб за младе, просторије за спортско рекреативне садржаје (спортски терени), интернет кафе, изградња мини пич терена (спортски терен за одбојку, фудбал, кошарку, рукомет), просторије за организације младих и организације које се баве младима.	Пословни сектор, библиотека, културно-туристички центар, Црвени крст, спортски клубови, основне и средња школа, локална самоуправа.
ФИНАНСИЈСКИ РЕСУРСИ	Буџет Општине Нова Црња	Министарство за омладину и спорт, покрајински секретаријат за омладину и спорт	Потенцијални донатори из ЕУ, претприступни фондови ИПА, републичка министарства и покрајински секретаријати, фондови за младе, различите фондације, амбасаде разних држава у Србији.
ЉУДСКИ РЕСУРСИ	Запослени у наведеним институцијама, чланови удружења младих, ученици средње школе, ђачки парламент.	Вршњачки едукатори, сертификовани едукатори за поједине области од значаја за младе	Представници министарстава, покрајинских секретаријата, омладинска удружења

Табела. 2 АНАЛИЗА ПОСТОЈЕЋИХ УСЛУГА ЗА МЛАДЕ

ПОСТОЈЕЋЕ УСЛУГЕ ЗА МЛАДЕ	КО ИХ СПРОВОДИ	КО ФИНАНСИРА ПОСТОЈЕЋЕ УСЛУГЕ	НЕДОСТАЈУЋЕ УСЛУГЕ ЗА МЛАДЕ
1. Едукације о болестима зависности и полно преносивим болестима.	Дом здравља, Црвени крст	Министарство здравља, Покрајински секретаријат за здравство, Црвени крст	Саветовалиште за младе
2. Предавања на тему малолетничке деликвенције и наркоманије и рад са малолетницима (жртвама и починиоцима).	Центар за социјални рад, полицијска станица	Министарство рада и социјалне политике, Министарство унутрашњих послова	Установа/ тим за саветодавну и психолошку подршку младима.
3. Информисање од стране институција, медија и путем интернета.	Институције свих нивоа власти и медији.	Државне Институције и приватни медији.	Омладински инфо-центри.
4. Еколошке едукације	Средња школа, еколошко удружење	Министарство просвете, еколошко удружење	Еколошки центар

### 3.4 SWOT анализа

<p><b>S Предности</b></p> <ul style="list-style-type: none"> <li>-Постојање институција које се баве младима (локалне омладинске НВО, Савет за младе, Канцеларија за младе)</li> <li>-Постојање средње школе</li> <li>-Усвојен Стратешки план развоја општине 2010-2015</li> <li>-Усвојен Локални акциони план за избегла и интерно расељена лица 2009-2013</li> <li>-Усвојен Локални акциони план развоја социјалне заштите општине Нова Црња 2009-2013</li> <li>-Спремност запослених у институцијама и организацијама за сарадњу са младима</li> <li>-Заинтересованост младих за активно тражење посла, стучно оспособљавање и стицање нових знања</li> <li>-Заинтересованост младих за покретање сопственог бизниса</li> <li>-Заинтересованост младих за волонтерски рад (хуманитарне акције, еколошке акције итд)</li> <li>- Заинтересованост младих за неформално облике образовања</li> </ul>	<p><b>W Слабости</b></p> <ul style="list-style-type: none"> <li>-Лоша економска ситуација (неразвијена привреда, рестриктиван буџет...)</li> <li>-Политичка нестабилност</li> <li>- Недовољно искоришћени постојећи природни, инфраструктурни и институционални ресурси</li> <li>-Велика незапосленост</li> <li>-Криминалитет (велики број жртава и починилаца кривичних/прекршајних дела)</li> <li>-Незадовољавајући ниво сарадње између организација које се баве проблемима младих</li> <li>-Низак степен активизма младих</li> <li>-Жеља младих да напусте општину и мигрирају у веће центре (Зрењанин, Нови Сад, Београд)</li> <li>-Велики број лица без образовања или само са основним образовањем</li> <li>- Недостатак савремених средстава и учила у школи</li> <li>-Недовољна информисаност младих о релевантним питањима (здравље, запошљавање, образовање...)</li> <li>-Несистематизовано радно место координатора за младе и непостојање буџетске линије намењене финансирању организација које се баве младима</li> <li>-Сиромаштво и социјано условљени проблеми младих (велики број младих који су корисници материјалног обезбеђења породице (око 30%))</li> <li>-Низак ниво еколошке свести младих</li> <li>-Слаба искоришћеност материјалних ресурса намењених финансирању пројеката из области омладинске политике</li> </ul>
<p><b>O Могућности</b></p> <ul style="list-style-type: none"> <li>-Мултинационална и мултикултурална средина</li> <li>-Прекогранична сарадња</li> <li>-Међуопштинска сарадња, сарадња са покрајинским и републичким институцијама</li> <li>- Размена искустава и примера добре праксе са локалним институцијама и цивилним сектором</li> <li>-Јачање НВО сектора</li> <li>- Постојећи донаторски програми који су намењени унапређењу положаја младих и одрживом развоју локалне заједнице</li> <li>-Координирана сарадња институција у решавању проблема младих</li> <li>-Промовисање волонтерског рада</li> <li>-Унапређење ваннаставних и ваншколских активности</li> <li>- Прилагођавање неформалних облика образовања образовним потребама младих</li> <li>-Greenfield инвестиције засноване на еколошким технологијама</li> </ul>	<p><b>T Претње</b></p> <ul style="list-style-type: none"> <li>-Глобална економска криза</li> <li>-Депопулација и слабљење људског капитала</li> <li>-Еколошки проблеми</li> <li>- Поремећен систем вредности који се рефлектује на младе и проузрокује незаинтересованост за образовање и пасивност уопште</li> <li>- Инертност, пасивност и слаба флексибилност институција</li> <li>- Непримењивање законских норматива</li> <li>- Непоштовање принципа транспарентности рада институција на националном нивоу</li> <li>- Неизграђени односи међуопштинске сарадње у области одрживог развоја заједнице и унапређења положаја младих</li> </ul>

### 3.5 ПРЕСЕК СТАЊА ПОЛОЖАЈА МЛАДИХ

Основни проблеми младих општине Нова Црња су различити са обзиром на њихов узраст тј. старосну групу којој припадају. Када је у питању старосна група 15-19 година, основни проблеми су недовољна информисаност, недовољно развијена свест о здравственој заштити, висок степен криминалитета (број жртава насиља, починилаца кривичних/прекршајних дела итд), присутна верска и национална нетрпељивост, значајно заступљено вршњачко и насиље у породици, лоша културна понуда, недовољно развијена еколошка свест, непостојање институционалне подршке младима из области здравствене заштите, информисања, безбедности, социјалне заштите, образовања, социјалне заштите и запошљавања.

Када је у питању старосна група 20-30 година, најизраженији проблем је проблем незапослености. Са овим проблемом су у тесној вези и други проблеми као што су образовна структура, институционална подршка (недовољна координација институција које се баве запошљавањем: локална самоуправа, Национална служба за запошљавање, школа...) и информисаност младих. Осим наведеног проблема, и код старосне групе 20-30 присутни су проблеми недовољно развијене свест о здравственој заштити, висок степен криминалитета (број жртава насиља, починилаца кривичних/прекршајних дела итд), верске и националне нетрпељивости, значајно заступљеног вршњачког и насиља у породици, лоше културна понуда, недовољно развијене еколошке свести, непостојања институционалне подршке младима из области здравствене заштите, информисања, безбедности, социјалне заштите, образовања и социјалне заштите.

Истраживање потреба младих које је спроведено у Средњој школи "Ђура Јакшић" из Српске Црње, као и са припадницима старосне групе 20-30 година, у свим насељеним местима општине Нова Црња, показало је да су млади, у зависности којој старосног групи припадају, заинтересовани за следеће садржаје:

#### Рачунари и страни језици

Највећи број младих узраста 15-19 је заинтересован за курс енглеског језика (28%), за курс шпанског језика (27%), за компјутерске играонице (26%), напредну обуку за рад на рачунару (20%), за основну обуку за рад на рачунару (19%), курс немачког језика (9%), курс италијанског језика (8%), франсуског језика (5%) и курс руског језика (3%).

Највећи број младих узраста 20-30 је заинтересован за курс енглеског језика (40%), напредну обуку за рад на рачунару (рад у специјализованим програмима) (32%), основна обука за рад на рачунару (15%), курс италијанског језика (12%), компјутерску играоницу (7%), курс немачког језика (7%), курс шпанског језика (4%) и курс руског језика (1%).

#### Спортске активности

Највећи број младих узраста 15-19 је заинтересован за фудбалски клуб (40%), кошаркашки клуб (23%), одбојкашки клуб (23%), клуб борилачких вештина (20%), рукометни клуб (18%), тениски клуб (15%), екстремне спортове (12%), активности у природи (10%), ватерполо клуб (7%) и шаховски клуб (5%).

Када су спортске активности у питању, већина младих узраста 20-30 је заинтересована за фудбалски клуб (24%), кошаркашки клуб (18%), клуб борилачких вештина (карате, џудо, теквондо, капоера...) (13%), активности у природи (планинари, извиђачи...) (10%), тениски клуб (10%), екстремни спортови

(параглајдинг, рафтинг, падобранство...) (8%), одбојкашки клуб (7%), рукометни клуб (7%), ватерполо клуб (4%) и шаховски клуб (3%).

#### Уметничке активности

Највећи број младих узраста 15-19 је заинтересован за фото радионицу (24%), филмску и видео радионицу (22%), школу цртања и сликања (17%), костимографију и модни дизајн (11%), драмску радионицу (11%), графити радионицу (8%), хор (7%), течајеви свирања инструмената (7%), школа стрипа (6%), рецитаторску секцију (5%), радионице чувања народне традиције (5%), литерарна секција (3%), течајеви рукотворина (3%) и вајарска радионица (2%).

Већина младих узраста 20-30 је заинтересована за фото радионицу (14%), курсеви рукотворина (израда накита, свећа, ткање, вез, оригами, предмети од посебних материјала...) (12%), течајеви свирања инструмената (9%), радионица чувања народне традиције (стари занати, песме, обичаји...) (7%), вајарску радионицу (6%), школу цртања и сликања (5%), костимографија и модни дизајн (3%), хор (3%), школа стрипа (3%), графити радионицу (3%), литерарна секција (3%) и филмску и видео радионицу (2%).

#### Игра и плес

Највећи број младих узраста 15-19 је заинтересован за фолклор (30%), школу латино плесова (24%), аеробик, пилатес и џез балет (23%), брејкденс (21%), школу класичног плеса (6%), чирлидерсице и мажореткиње (6%) и школу ирског плеса (3%).

Највећи број младих узраста 20-30 је заинтересован за фолклор (35%), аеробик, пилатес, џез денс и сл. (18%), школа латино плесова (румба, самба, танго...) (17%), брејкденс (7%), школа класичног плеса (валцер, полка...) (3%), школа ирског плеса (3%) и чирлидерсице и мажореткиње (2%).

#### Курсеви корисних вештина

Највећи број младих узраста 15-19 је заинтересован за курс прве помоћи (24%), курсеви о здравом начину живота (23%), курсеви тражења посла (21%), курсеви о покретању и вођењу самосталног бизниса (20%), курсеви организовања догађаја за младе (15%), курсеви о контрацепцији и заштити од полних болести (13%) и курсеви практичних вештина (12%).

Када су у питању курсеви корисних вештина, већина младих узраста 20-30 је заинтересована за курсеви о покретању и вођењу самосталног бизниса (29%), курсеви практичних вештина (оправке, сам свој мајстор) (20%), курсеви о организовању догађаја за младе (како организовати турнире, концерте, фестивале и сл.) (16%), курсеви о тражењу посла (15%), курсеви о здравом начину живота (11%), курс прве помоћи (9%) и курсеви о контрацепцији и заштити од полних болести (7%).

#### Радионице и дружења

Највећи број младих узраста 15-19 је заинтересован за клуб за дружење и организовање журки за младе (41%), хуманитарне акције за прикупљање новца за сиромашне (22%), новинарску радионицу (20%), радионицу толеранције и ненасиља (16%), волонтерски клуб (15%), психолошке радионице (11%), секција за заштиту природе (11%), радионица упознавања обичаја других народа (8%), радне акције на уређењу (6%) и дебатни клуб и тематске трибине (4%).

Највећи број младих узраста 20-30 је заинтересован за клуб за дружење и организовање журки за младе (25%), психолошке радионице (развој личности,

подршка у сазревању, стицање самопоуздања) (15%), волонтерски клуб (подршка људима у невољи: старима, жртвама насиља, деци без родитеља итд.) (11%), хуманитарне акције и прикупљање новца за сиромашне (10%), секцију за заштиту природе (9%), новинарску радионицу (9%), радне акције на уређењу општине (8%), дебатни клуб и тематске трибине (5%) и радионица упознавања обичаја других народа (5%).

#### Информисање од стране Канцеларије за младе

Највећи број младих узраста 15-19 жели да их Канцеларије за младе информише о могућностима за запослењу (59%), о могућностима за наставак школовања (38%), о могућностима за јефтина путовања (29%), о заштити здравља и здравном начину живота (24%), о начину како се у општини и школи троши новац за младе (20%), о законским правима младих (17%), о контрацепцији и заштити од полних болести (16%), о концертима и културним дешавањима (14%), о могућностима за заштиту од насиља (13%), о правима детета (12%), о могућностима за образовање ван школе (12%), о могућностима за корисно провођење слободног времена (8%) и о могућностима за хуманитарни рад (8%).

Највећи број младих узраста 20-30 жели да их Канцеларије за младе информише о могућностима за запослење (61%), о могућностима за јефтина путовања (38%), о концертима и културним дешавањима (25%), о могућностима за наставак школовања (15%), о могућностима за корисно провођење слободног времена (15%), о могућностима за образовање ван школе (15%), о заштити здравља и здравом начину живота (13%), о законским правима која имају (12%), о начину на који се у општини и школи троше паре за младе (9%), о могућностима за хуманитарни рад (7%), о контрацепцији и заштити од полних болести (8%) и о могућностима за заштиту од насиља (5%).

### **3.6 ЦИЉНЕ ГРУПЕ**

Локални акциони план за младе Општине Нова Црња се односи на све припаднике ове популације (15-30 година) што представља 19% популације општине Нова Црња. У оквиру ове групе, посебна пажња ће се обратити на подгрупе младих (15-19 и 20-30 година) с обзиром на специфичност њихових потреба исказаних приликом анализе потреба младих, што ће, у коначном, бити исказано и специфичним циљевим, мерама и активностима за обе подгрупе младих.

Ипак, оно што представља заједничку црту код обе подгрупе младих јесте показана спремност за континуирано учење што је од изузетног значаја с обзиром на чињеницу да је људски ресурс најважнији развојни ресурс за одрживи развој локалне заједнице.

## Одељак 4 ПРИОРИТЕТИ

### 4.1 СТРАТЕШКИ ПРАВЦИ

Стратешки правци у области омладинске политике општине Нова Црња су:

1. Развој капацитета локалних институција и организација у циљу унапређења омладинске политике на локалном нивоу
2. Креирање савремених и иновативних програма за младе
3. Подстицај учешћа младих у одрживом развоју заједнице
4. Развој партнерских односа са организацијама и институцијама на регионалном, покрајисном и националном нивоу

### 4.2 ОПШТИ ЦИЉЕВИ

Проблеми	Постојеће услуге/активности	ОПШТИ ЦИЉЕВИ од 2010 до 2013
Недовољно развијена свест младих о здравим стилевима живота (болести зависности, полно преносивим болестима, ментално здравље) и дискриминација младих нарушеног здравља.	Повремене едукације о болестима зависности и полно преносивим болестима.	Подизање нивоа свести младих о здравим стилевима живота (болести зависности, полно преносивим болестима, ментално здравље) и отклањање дискриминаторног односа према младима нарушеног здравља.
Недовољна безбедност младих (у породици и школи) и постојање нетолеранције (верске, националне).	Повремена предавања на тему малолетничке деликвенције и наркоманије и рад са малолетницима (жртвама и починиоцима).	Подизање нивоа безбедности младих и подизање свести о значају толеранције међу младима.
Недовољна информисаност младих (здравље, безбедност, образовање, екологија, социјална заштита, запошљавање и активно учешће).	Информисање од стране институција, медија и путем интернета.	Подизање нивоа информисаности младих у свим релевантним областима.
Лоша културна понуда и мали број спортских и културних садржаја намењених младима.	Повремена организација културних дешавања намењених младима (концерти, изложбе, ликовне колоније, позоришне представе итд).	Унапређење културне и спортске понуде намењене младима.

Недовољно отворен, ефикасан и делотворан систем формалног образовања и неразвијен систем неформалног образовања.	Функционисање спортских и културних секција у средњој школи.	Унапређење постојећег система формалног образовања и развој ефикасног система неформалног образовања.
Низак ниво еколошке свести и недовољна организованост младих.	Предавања на тему екологије и заштите животне средине у оквиру појединих предмета у средњој школи.	Подизање нивоа еколошке свести младих и подстицање организовања младих.
Недовољан ниво активног учешћа младих.	Радионице у организацији Канцеларије за младе.	Унапређење положаја младих оснаживањем волонтерског активизма младих и подстицање младих на активно учешће.
Недовољно развијен систем услуга социјалне заштите намењен младима и висок степен социјално условљених проблема младих.	Саветодавни и корективни рад са малолетним починиоцима прекршајних и кривичних дела и децом која испољавају асоцијалне облике понашања и саветодавни и супортативни рад (уз правну подршку) у циљу заштите од насиља у породици, као и материјална давања лицима у стању социјалне потребе.	Унапређење система услуга социјалне заштите, смањење броја младих са социјално условљеним проблемима и развијање система социјалне инклузије.
Висок степен незапослености младих.	Програм приправника, програм волонтера, програм самозапошљавања, програм новог запошљавања, јоб клубови и каријерно саветовање.	Смањење броја незапослених младих кроз унапређивање свих облика запошљавања, самозапошљавања и предузетништва младих.

#### **4.3 ДЕФИНИСАЊЕ СПЕЦИФИЧНИХ ЦИЉЕВА И АКТИВНОСТИ**

ОПШТИ ЦИЉЕВИ	СПЕЦИФИЧНИ ЦИЉЕВИ	АКТИВНОСТИ
Подизање нивоа свести младих о здравим стилевима живота (болести зависности, полно преносивим болестима, ментално здравље) и отклањање дискриминаторног односа према младима нарушеног здравља.	Подизање нивоа свести младих о болестима зависности	Оснивање саветовалишта за младе, организовање радионица и штампа флејера и обавештења о здравим стилевима живота.
	Подизање нивоа свести младих о полно преносивим болестима	Организација едукативних програма о полно преносивим болестима.
	Подизање нивоа свести о сузбијању дискриминације младих нарушеног здравља	Организација едукативних програма о толеранцији и прихватању младих нарушеног здравља
Подизање нивоа безбедности младих и подизање свести о значају толеранције међу младима.	Смањење броја младих који су жртве и починиоци насиља и унапређење превентивног деловања	Организација едукативних програма и радионица о породици и породичним односима.
	Смањење насиља међу вршњацима	Организација кампања и трибина у циљу промоције позитивног модела понашања и уважавања различитости.
	Подизање свести о значају толеранције и поштовања разлика	Одржавање трибина, промотивних акција и кампања о значају толеранције
Подизање нивоа информисаности младих у свим релевантним областима.	Подизање нивоа опште информисаности младих	Формирање локалног партнерства у циљу подизања нивоа опште информисаности младих.
	Подизање нивоа активног учешћа младих у области информисања.	Реализација програма у циљу подизања нивоа информатичке писмености младих и реализација програма и пројеката са циљем повећања активних учешћа младих у области информисања.
	Обезбеђивање доступности релевантних информација о правима, могућностима и приликама за младе.	Оснивање омладинских инфо-центра.
Унапређење културне и спортске понуде намењене младима.	Унапређење активног учешћа младих у креирању и спровођењу културне политике на локалном нивоу	Реализација пројеката и програма који се баве политиком у области културе.
	Обезбеђивање услова младима за бављење спортским активностима.	Формирање локалног партнерства у циљу развоја школског спорта и спорта за младе.
	Подршка учешћу младих у спортским и рекреативним активностима младих у свимзрастима.	Реализација акција у циљу активирања појединаца у рекреативном вежбању.
	Промоција, развој и унапређење капацитета за неформално образовање младих.	Утврђивање потреба, елемената и капацитета за реализацију неформалног образовања.
	Промовисање и осигуравање учешћа младих у процесу одлучивања и образовним установама (банки	Формирање локалног партнерства у циљу промовисања и осигурања учешћа младих у процесу



## **Одељак 5 ПОВЕЗАНОСТ СА ДРУГИМ СТРАТЕШКИМ ДОКУМЕНТИМА**

### **5.1 УСКЛАЂЕНОСТ СА НАЦИОНАЛНОМ СТРАТЕГИЈОМ ЗА МЛАДЕ**

Локални акциони план за младе Општине Нова Црња је усклађен са свим релевантним документима из области омладинске политике. Европски документи на којима се заснива Локални акциони план за младе Општине Нова Црња су "Бели документ-Нови подстицај европској омладини" Европске комисије, Европска повеља о партиципацији младих у локалном и регионалном животу и Агенди 2020.

Национални документи на којима је заснован Локални акциони план за младе Општине Нова Црња су: Национална стратегија за младе, Акциони плану за спровођење Националне стратегије за младе и Акциони план за спровођење политике запошљавања младих.

### **5.2 УСКЛАЂЕНОСТ СА ДРУГИМ ЛОКАЛНИМ СТРАТЕГИЈАМА**

Локални акциони план за младе Општине Нова Црња је усклађен са Стратешким планом развоја општине Нова Црња. Стратешки план развоја општине Нова Црња препознаје људски капитал као кључну тачку свих сегмената социо-економског развоја општине, а млади људи, као његов најзначајнији део, најважнији су ресурс на коме треба заснивати будући развој општине Нова Црња.

Локални акциони план за младе Општине Нова Црња је усклађен усвојеним локалним акционим плановима: Локалним акционим планом за избегла и интерно расељена лица општине Нова Црња, као и са Локалним акционим планом развоја социјалне заштите општине Нова Црња.

Спровођење Локалног акционог плана за младе општине Нова Црња у надлежности је Савета за младе Општине Нова Црња и Канцеларије за младе Општине Нова Црња.

Процес праћења (мониторинга) и евалуације спровођења Локалног акционог плана за младе врше:

**Тим за мониторинг** - прати реализацију пројеката који су дефинисани Локалним акционим планом за младе. Тим за мониторинг чине три представника следеће структуре:

- локална самоуправа (Члан Општинског већа задужен за спорт и омладину)
- представник/ца локалне самоуправе (Канцеларија за младе)
- представник/ца Савета за младе.

**Тим за евалуацију** - прати годишњу реализацију пројеката који имају за циљ реализацију активности дефинисаних Локалним акционим планом, у складу са одређеним индикаторима успешности.

- Тим за мониторинг чине пет представника следеће структуре:
- Два представника Савета за младе
- Два представника локалних омладинских удружења
- Представник Канцеларије за младе

**- Одељак 7            ПРОМОЦИЈА            ЛОКАЛНОГ            АКЦИОНОГ  
ПЛАНА ЗА МЛАДЕ**

Јавна расправа о Предлогу нацрта Локалног акционог плана за младе Општине Нова Црња ће бити одржана у периоду од 28.06.2010 до 28.07.2010. године. У циљу усвајања што квалитетнијег документа од стране Скупштине општине Нова Црња и обезбеђења транспарентности процеса израде Локалног акционог плана за младе, документ ће бити доступан у Канцеларији за младе Општине Нова Црња, канцеларијама месних заједница, интернет презентацији Општине Нова Црња ([www.sonovacrnja.org](http://www.sonovacrnja.org)) као и на Facebook-у. У току јавне расправе се очекују примедбе и сугестије свих заинтересованих страна, које ће бити размотрене и уграђене у документ од стране Тима за израду Локалног акционог плана за младе.



СПЕЦИФИЧНИ ЦИЉ	Активности	Рокови	Очекивани резултати	Индикатор	Носиоци		Потребна финансијска средства
					Надлежни органи/институције/организације	Учесници	Укупно
Подизање нивоа свести младих о болестима зависности	Организовање едукација о болестима зависности	2010	Унапређен ниво свести о болестима зависности	Организоване 2 едукације о болестима зависности	Канцеларија за младе, Дом здравља		100.000,00
Подизање нивоа свести младих о полно преносивим болестима	Организација едукација о полно преносивим болестима	2010	Унапређен ниво свести о полно преносивим болестима	Организоване 2 едукације о полно преносивим болестима	Канцеларија за младе, Дом здравља		100.000,00
Подизање нивоа свести о сузбијању дискриминације младих нарушеног здравља	Организација едукативних програма о толеранцији и прихватању младих нарушеног здравља	2010	Унапређен ниво свести о сузбијању дискриминације младих нарушеног здравља	Организоване 2 едукације о толеранцији и прихватању младих нарушеног здравља	Канцеларија за младе, Дом здравља		100.000,00
Смањење броја младих који су жртве и починиоци насиља и унапређење превентивног деловања	Организација едукативних програма и радионица о породици и породичним односима (радионице, размена искустава, штампање материјала)	2010	Смањен број младих који су жртве и починиоци насиља и унапређено превентивно деловање	Организована 2 едукативна програма и 2 радионице о породици и породичним односима	Канцеларија за младе, Центар за социјални рад, Полицијска станица, средња школа		200.000,00
Смањење насиља међу вршњацима	Промоција позитивног модела понашања, уважавање разлика, кроз кампање, трибине, награде ученицима, уличне акције	2010	Смањен број случајева вршњачког насиља	Организација кампање у циљу помоћи позитивног модела понашања (трибине, уличне акције итд)	Канцеларија за младе, Центар за социјални рад, Полицијска станица, средња школа		200.000,00
Подизање свести о значају толеранције и поштовања различитости	Одржавање трибина, промотивних акција и кампања	2010	Унапређена свест о значају толеранције и поштовању различитости	Организовање кампање (трибине и промотивне акције)	Канцеларија за младе, Центар за социјални рад, Полицијска станица, средња школа, локална омладинска удружења		200.000,00
Подизање нивоа активног учешћа младих у области информисања.	Реализација програма у циљу подизања нивоа информатичке писмености младих и реализација програма и пројеката са циљем повећања активних учешћа младих у области информисања.	2010	Унапређен ниво активног учешћа младих у области информисања	Реализација 3 едукативна програма и/или пројекта	Канцеларија за младе, локални медији, средња школа		250.000,00
Унапређење активног учешћа младих у креирању и спровођењу културне политике на локалном нивоу	Реализација локалних акција програма који се баве политиком у области културе.	Локални акциони план за младе општине Нова Црњава 2010-2014			Канцеларија за младе, омладинска удружења, средња школа		300.000,00



СПЕЦИФИЧНИ ЦИЉ	Активности	Рокови	Очекивани резултати	Индикатор	Носиоци		Потребна финансијска средства
					Надлежни органи/институције/организације	Учесници	Укупно
Подизање нивоа опште информисаности младих	Формирање локалног партнерства у циљу подизања нивоа опште информисаности младих и организација едукација.	2011-2014	Унапређен ниво опште информисаности младих	Формирано радног тело у циљу подизања нивоа опште информисаности младих	Канцеларија за младе, локална самоуправа, средња школа, локална удружења младих, локални медији		300.000,00
Обезбеђивање доступности релевантних информација о правима, могућностима и приликама за младе.	Оснивање омладинских инфо-центра.	2011-2014	Повећана доступности релевантних информација о правима, могућностима и приликама за младе.	Основани омладински инфо-центри	Канцеларија за младе, локална самоуправа, средња школа, локална удружења младих, локални медији		1.000.000,00
Обезбеђивање услова младима за бављење спортским активностима.	Формирање локалног партнерства у циљу развоја школског спорта и спорта за младе и организовање нових спорских активности доступних свим младима.	2011-2014	Унапређени услови младима за бављење спортским активностима.	Формирано локално партнерства у циљу развоја школског спорта и спорта за младе и организовање нових спорских активности доступних свим младима	Канцеларија за младе, спортски клубови, локална самоуправа, средња школа, локална удружења младих,		500.000,00
Промоција, развој и унапређење капацитета за неформално образовање младих.	Утврђивање потреба, елемената и капацитета за реализацију неформалног образовања.	2011-2014	Унапређени капацитети за неформално образовање младих	Утврђене потребе, елементи и капацитети за реализацију неформалног образовања.	Канцеларија за младе, средња школа, Национална служба за запошљавање		1.000.000,00
Промовисање и осигуравање учешћа младих у процесу одлучивања у образовним установама (Ђачки парламент).	Формирање локалног партнерства у циљу промовисања и осигурања учешћа младих у процесу одлучивања у образовним установама.	2011-2014	Унапређен ниво учешћа младих у процесу одлучивања у образовним установама (Ђачки парламент).	Омогућено учешће младих у процесу одлучивања у образовним установама (Ђачки парламент).	Канцеларија за младе, локална самоуправа, средња школа		100.000,00
Подстицање организовања младих у области заштите животне средине и одрживог развоја.	Подстицај формирању нових омладинских организација и подршка раду постојећих организација које се баве заштитом животне средине и одрживим развојем.	2011-2014	Унапређена организованост младих у области заштите животне средине и одрживог развоја.	Унапређен рад постојеће/их омладинских организација и оснивање најмање 1 организације која ће се бавити заштитом животне средине и одрживим развојем.	Канцеларија за младе, удружења младих, еколошка удружења		500.000,00
Обезбеђивање услова за активно учешће младих у доношењу одлука у вези заштите животне средине и	Формирање локалног партнерства циљу промовисања и осигурања учешћа младих у процесу одлучивања о	2011-2014	Обезбеђени услови за активно учешће младих у доношењу одлука у вези заштите животне средине и	Формирано локално партнерства циљу промовисања и осигурања учешћа младих у процесу	Канцеларија за младе, локална самоуправа, удружења младих		100.000,00